ATS LIGURIA
AZIENDA TUTELA DELLA SALUTE LIGURIA

SCADENZA: 2 dicembre 2026

**AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
PER COMPONENTI TITOLARI E SUPPLENTI DI PARTE PUBBLICA DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI ATS LIGURIA**

PREMESSO CHE

- l'art.7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, prevede che le Pubbliche Amministrazioni garantiscano parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro;

- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha modificato l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo l'istituzione, presso le pubbliche amministrazioni, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG), quale organismo chiamato a riunire e integrare le competenze già attribuite ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il CUG ha composizione paritetica ed è costituito da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, nonché dai rispettivi componenti supplenti, secondo le modalità previste dalla normativa e dalle direttive di riferimento;

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante «Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni», e la successiva Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità, recante «Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche», costituiscono i principali riferimenti applicativi per la costituzione, l'organizzazione e il funzionamento del Comitato, con particolare riguardo al rafforzamento del suo ruolo nell'ambito delle amministrazioni pubbliche;

- il CUG esercita funzioni propositive, consultive e di verifica in materia di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni, contribuendo alla promozione di un ambiente di lavoro improntato al rispetto della dignità della persona, alla parità di trattamento, alla valorizzazione delle differenze e al miglioramento del benessere organizzativo.

Considerato che:

- la Legge regionale n. 18 del 12/12/2025 avente ad oggetto "Disposizioni di riordino del servizio sanitario regionale e modifica dell'articolo 29 della legge regionale 7 novembre 2013 n. 33", ha disposto, a decorrere dal 01/01/2026, che le Aziende sociosanitarie liguri sono state incorporate in Liguria Salute, che ha assunto

il nome di Azienda Tutela della Salute Liguria (ATS Liguria) e pertanto nell'ottica di promuovere l'uniformità delle procedure, dei criteri organizzativi e delle modalità operative, nonché di favorire il coordinamento e l'integrazione degli organismi aziendali, assicurando un presidio unitario delle funzioni attribuite al CUG nell'ambito della nuova organizzazione aziendale e' necessario avviare un percorso finalizzato alla costituzione di un CUG unitario aziendale, in sostituzione dei precedenti organismi vigenti singolarmente nelle disciolte Aziende Socio Sanitarie Locali;

- con Deliberazione n. 1286 del 15.10.2026 è stato adottato l'Atto di Autonomia Aziendale il quale, all'art. 15.2, prevede l'attivazione di un unico Comitato Unico Garanzia;

- è stata avviata la consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative in ATS Liguria, ai sensi della normativa vigente, per l'individuazione della componente sindacale del nuovo Comitato;

- si ritiene opportuno procedere, nell'ambito del percorso di costituzione del CUG unitario di ATS Liguria, a una ricognizione delle disponibilità del personale aziendale interessato a partecipare alle attività del Comitato, al fine di individuare i nominativi da proporre per la designazione dei rappresentanti di parte pubblica, nel rispetto della composizione paritetica e dei criteri previsti dalla normativa vigente;

Precisato che:

- ATS Liguria intende acquisire manifestazioni di interesse da parte del personale dipendente interessato ad essere individuato quale componente titolare o supplente di parte pubblica del Comitato Unico di Garanzia aziendale;

- la definizione del numero dei componenti, la conclusione della procedura e le conseguenti designazioni saranno effettuate tenendo conto della composizione paritetica prevista dalla normativa vigente e degli esiti della ricognizione della rappresentanza sindacale;

TUTTO CIÒ PREMESSO

SI INVITA

il personale in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, appartenente a tutte le professioni, di profilo dirigenziale o non dirigenziale, avente rapporto di lavoro di dipendente a tempo indeterminato o convenzionato con ATS Liguria, in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso, interessato alla nomina, a far pervenire

ENTRO 30 GIORNI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO SULLA INTRANET

DI ATS-LIGURIA SALUTE

la propria manifestazione di interesse che comprende, in unico file in formato pdf, la seguente documentazione:

- il modulo di manifestazione di interesse, allegato sub A al presente avviso;
- il curriculum formativo e professionale redatto su carta semplice, datato e firmato;
- fotocopia di documento di identità in corso di validità.

Il curriculum dovrà essere sottoscritto quale dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.445/2000 e ss.mm.ii., come di seguito specificato:

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

_l_ sottoscritt_____, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, che quanto dichiarato nel presente curriculum formativo professionale corrisponde a verità.

Data _____ Firma _____

FALSE DICHIARAZIONI

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso, nei casi previsti di cui al presente testo unico, è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
- l'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso;
- le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'articolo 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale;
- se i reati indicati nei commi 1, 2 e 3 sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte.

Così come previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, indirizzata ad ATS Liguria, Ufficio Relazioni Sindacali e debitamente firmata, indicando nell'oggetto: MANIFESTAZIONE D'INTERESSE – CUG e potrà essere inviata:

- con proprio indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo **protocollo@pec.atsliguria.it**, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf;

oppure

- con proprio indirizzo di Posta Elettronica esclusivamente all'indirizzo **ufficio.protocollo@alisa.liguria.it**, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf (sarà cura dell'Azienda protocollarla);

  non inviarla ad entrambi gli indirizzi

Nella domanda dovrà essere dichiarato di non aver subito a proprio carico pronunce in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e, limitatamente all'ultimo biennio, disciplinare.

Qualora il termine suddetto cada in giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine di scadenza, fissato o prorogato come sopra, è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'oggetto del messaggio mail dovrà contenere la dicitura "C.U.G. - Procedura comparativa manifestazione di interesse di ……" (indicare cognome e nome).

Il materiale dovrà essere inviato in formato pdf; non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, Excel, jpg, ecc.

L'Azienda si riserva, eventualmente, la riapertura dei termini qualora le domande pervenute entro la suddetta data risultino in numero insufficiente.

COMPETENZE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'individuazione dei componenti di parte pubblica costituiscono elementi preferenziali il possesso di:

- competenze ed esperienze professionali attinenti alle finalità e alle funzioni del CUG;
- conoscenze in materia di pari opportunità, parità di trattamento, benessere organizzativo e prevenzione delle discriminazioni;
- eventuali esperienze formative o professionali relative al contrasto alle molestie, al mobbing e alle condotte lesive della dignità personale;
- partecipazione a progetti, iniziative o attività riguardanti la valorizzazione delle persone, l'inclusione e il miglioramento del clima organizzativo;
- attitudini relazionali, capacità di ascolto, collaborazione e partecipazione alle attività collegiali;
- motivazione e disponibilità ad assicurare un contributo continuativo alle attività del Comitato.

SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA IN CARICA

Le domande pervenute saranno valutate, sulla base dell'esperienza in materia, da apposita Commissione, i cui componenti e relativi supplenti saranno designati dall'Amministrazione con apposito provvedimento.

La Commissione, sulla base dei curricula presentati, procederà alla valutazione dei candidati in relazione ai requisiti preferenziali suindicati predisponendo un elenco di idonei.

La Commissione potrà riservarsi la facoltà di convocare i candidati per un colloquio motivazionale: in tale caso il giorno, l'ora e la sede di effettuazione del colloquio e le relative modalità saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sulla Intranet aziendale.

Dall'elenco degli idonei di cui sopra, si attingerà per la designazione dei componenti di parte pubblica del C.U.G. aziendale.

L'elenco è utilizzabile per 4 anni dall'approvazione.

La designazione è effettuata con provvedimento dell'Amministrazione ed i componenti (titolari e supplenti) rimangono in carica per 4 anni, rinnovabili una sola volta.

La partecipazione al C.U.G. non prevede compenso.

INCOMPATIBILITA'

Sono incompatibili con la nomina a componente del C.U.G. di parte pubblica (sia titolare che supplente) l'essere Consigliere di Fiducia o Dirigente Sindacale.

I partecipanti alla selezione di parte pubblica inoltre non potranno far parte della Commissione di Valutazione comparativa.

All'esito della procedura comparativa il/la dipendente prescelto che si trovasse in una delle sopraindicate situazioni di incompatibilità dovrà effettuare l'opzione tra i due incarichi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali raccolti nell'ambito della presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione delle manifestazioni di interesse e alla costituzione del CUG, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni.

PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito di ATS Liguria (www.liguriasalute.atsliguria.it) – Liguria Salute – Concorsi – Avvisi Interni.

IL DIRETTORE
S.C. FORMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO
Dott.ssa Maria Margherita SOTTOMANO

SOTTOMANO MARIA MARGHERITA
30.10.2026 18:11:36
GMT+01:00