AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE A DIRIGENTE MEDICO, AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITÀ CHIRURGICHE – DISCIPLINA OFTALMOLOGIA, DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA S.C. "OCULISTICA", INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 702 DELL'11/06/2026

CRITERI DI VALUTAZIONE

CURRICULUM

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, sono individuati sette ambiti a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ogni ambito, per un totale massimo di punti 50:

	Punti Max	AMBITI
I	5	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza)
II	8	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (incarichi)
III	20	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica)
IV	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione)
V	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze)
VI	2	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'arti colo 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)
VII	7	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni)

In relazione alla valutazione del curriculum, la Commissione elabora i sottoelencati criteri di valutazione:

ITEM	CRITERIO	PUNTI
TIPOLOGIA AZIENDA	ALTA COMPLESSITA'	5
	MEDIA COMPLESSITA'	3
	BASSA COMPLESSITA'	1
	NON PRESENTA TIPOLOGIA AZIENDA	0
ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ANNO
INCARICHI	Incarico base nella disciplina	0,10
	Incarichi di consulenza, studio o ricerca	0,20
	Incarico di alta o altissima specializzazione	0,40
	Incarico di Direzione S.S. / S.S.D.	0,50
	Incarico di Direzione S.C. f.f. / S.C.	0,60
	Incarico di Direzione di Dipartimento	0,70
ITEM	CRITERIO	PUNTI
CASISTICA	COMPLESSITA' QUALI - QUANTITATIVA	ALTA DA 20 A 15
		MEDIA DA 14 A 5
		BASSA < 5
ITEM	CRITERIO	PUNTI
FORMAZIONE	SOGGIORNO DI STUDIO O ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE DI DURATA MAGGIORE AI 3 MESI	0,5
	MASTER (durata almeno annuale)	0,5
	CORSO DI PERFEZIONAMENTO	0,2
ITEM	CRITERIO	PUNTI PER ORA DI INSEGNAMENTO
DOCENZE	ARGOMENTO ATTINENTE	0,01
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0,005
	NON SPECIFICATO N° ORE	SI CONSIDERA UN'ORA PER CORSO/LEZIONE

ITEM	CRITERIO	PUNTI PER CORSO
PARTECIPAZIONE CORSI/CONVEGNI/CONGRESSI E SEMINARI		
	ARGOMENTO ATTINENTE RELATORE	0,05
	ARGOMENTO NON ATTINENTE	0
ITEM	CRITERIO	PUNTI PER PUBBLICAZIONE
PUBBLICAZIONI	PUBBLICAZIONI, ARTICOLI/ CAPITOLI LIBRO	0,1

COLLOQUIO

Per quanto concerne il colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno per un totale massimo complessivo di punti 50.

N°	Punti Max	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire e il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa , nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine – differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecniche-specialistiche – dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario. Si fa riferimento in particolare ai C.C.N.L. del Comparto e della Dirigenza, al decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alla legge 502/1992 e s.m.i., normativa sulla libera professione intramoenia, ecc. ecc.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti 35/50.